



سرمقاله: فراتر از مرزهای وظیفه

آزاده غفاری: اغلب ما، موفقیت را با معیارهای ملموس می‌سنجیم: تعداد مقالات، پیچیدگی مدل‌های توسعه‌یافته، یا جذب بودجه‌های کلان. اما در یک سازمان متکی بر دانش و پژوهش عمیق، بزرگ‌ترین و ماندگارترین دارایی ما نه در این خروجی‌های کمی، بلکه در فرهنگ سازمانی ما نهفته است. این فرهنگ، موتور نامرئی است که تعیین می‌کند آیا ایده‌های بزرگ ما، فرصت حیات پیدا می‌کنند یا در نطفه خفه می‌شوند.

فرهنگ ما، در واقع مجموعه‌ای از قوانین نانوشته است؛ نحوه مواجهه ما با چالش‌ها، تعاملان با یکدیگر و شیوه‌ای که در نهایت به حقیقت می‌رسیم. حال، در آستانه شماره جدید خبرنامه، ضروری است از خود بپرسیم: آیا فرهنگ کنونی ما، فرهنگ شایسته برای خلق بینش‌های راهبردی است؟

در بسیاری از محیط‌های کاری، احتیاط و پرهیز از اشتباه، یک ارزش قلمداد می‌شود. این احتیاط، اگرچه برای عملیات روتین ضروری است، اما در فضای پژوهش یک سم مهلک است. نوآوری واقعی اغلب در گرو آزمون و خطا، ریسک‌های محاسبه‌شده و حتی شکست‌های حساب‌شده به دست می‌آید. ما باید فرهنگی را پرورش دهیم که در آن:

شکست، یک منبع داده است، نه دلیلی برای سرزنش. یک پروژه که به نتیجه دلخواه نرسیده، نباید منجر به قضاوت شود، بلکه باید بلافاصله به یک مطالعه موردی آموزشی تبدیل گردد. این شجاعت در مستندسازی صادقانه مسیرهای مسدود شده، به تیم‌های دیگر امکان می‌دهد که از این تجربه‌ها درس بگیرند و منابع سازمان را در مسیرهای تکراری هدر ندهند. تخصص‌گرایی، اگرچه ستون فقرات کار ماست، نباید بخش‌های سازمان را به جزایر جداگانه تبدیل کند. در محیط کاری امروز، وظیفه ما دیگر صرفاً تسلط بر حیطه خود نیست؛ ما باید «همدلی شناختی» را در سازمان پرورش دهیم. این یعنی فراتر رفتن از مرزهای وظیفه‌ای خود برای درک عمیق چالش‌های دیگران.

به عنوان مثال، چگونه یک متخصص پژوهشگر می‌تواند محدودیت‌های زمانی فشرده یک مدیر ارشد برای تصمیم‌گیری حیاتی را درک کند؟ یا یک متخصص ارتباطات، چگونه پیچیدگی‌های فنی مدل‌های ما را بفهمد؟ این درک مشترک، کلید اصلی است؛ زیرا چالش‌های یک واحد، بلافاصله به فرصت‌هایی برای همکاری و خلق راه‌حل در واحدی دیگر تبدیل می‌شود.

فرهنگ سازمانی قوی، مرزهای ذهنی بین واحدها را می‌شکند. این فرهنگ در عمل، خود را به شکل به‌اشتراک‌گذاری شفاف دانش، ابزارها و حتی زمان نشان می‌دهد؛ نه به صورت اجباری، بلکه از روی یک ارزش درونی که معتقد است پیروزی یک واحد، پیروزی کل سازمان است. به نظر می‌رسد به جای تمرکز صرف بر خروجی‌های نهایی، بر محیطی تمرکز کنیم که این خروجی‌ها را ممکن می‌سازد. توسعه پایدار، ابتدا از توسعه فرهنگی ما آغاز می‌شود.



بازدید هیئت رئیسه اندیشکده اسما از «اسنواتک»؛ گامی راهبردی برای پیوند سیاست‌پژوهی با صنعت و نوآوری

در ادامه‌ی رویکرد شبکه‌محور اندیشکده سیاست‌پژوهی اسما، اعضای هیئت‌مدیره، از کارخانه نوآوری اسنواتک (Snowatec)، واقع در دانشگاه صنعتی اصفهان، بازدید نمودند.

به گزارش روابط عمومی اندیشکده اسما این دیدار با هدف بررسی ظرفیت‌ها و زمینه‌سازی برای همکاری‌های مشترک میان حوزه‌ی سیاست‌گذاری و اکوسیستم نوآوری کشور صورت گرفت.

کارخانه نوآوری اسنواتک، به عنوان بازوی نوآوری و توسعه فناوری گروه صنعتی انتخاب، در حوزه‌ی ساخت و توسعه اکوسیستم فناوری شرکتی فعالیت دارد. این مرکز با تمرکز بر حمایت از نخبگان و صاحبان ایده، رفع چالش‌های موجود در صنایع و ارتقای فناوری‌های نوین، با راه‌اندازی آزمایشگاه‌های تخصصی و ارائه‌ی حمایت‌های دوره‌ای به شرکت‌های نوپا (استارت‌آپ‌ها)، فضایی پویا برای رشد خلاقیت‌های دانشگاهی و رفع نیازهای واقعی صنعت فراهم کرده است.

در جریان این بازدید تخصصی، هیئت اندیشکده اسما از بخش‌های کلیدی این مجموعه شامل واحد هوش مصنوعی، اینترنت اشیا (IoT)، فضای کار اشتراکی و مرکز ایده‌پردازی بازدید کردند. این فرصت فراهم شد تا اعضای هیئت با آخرین فناوری‌ها و راهکارهای نوآورانه‌ای که توسط گروه صنعتی انتخاب توسعه داده شده، از نزدیک آشنا شوند.

بخش محوری این دیدار، به نشست مشترک مدیران ارشد اندیشکده اسما و کارخانه نوآوری اسنواتک اختصاص یافت. در این نشست، حول محورهای کلیدی برای توسعه همکاری‌های مشترک بحث و تبادل نظر صورت گرفت. مهم‌ترین سرفصل‌های مورد بررسی شامل موارد زیر بود:

- توسعه همکاری‌ها در حوزه‌های فناورانه و نوآورانه
- طراحی و برگزاری مشترک رویدادها و دوره‌های آموزشی تخصصی
- مدل‌های هم‌افزایی و تلاقی دانش سیاست‌پژوهی با توسعه فناوری

اندیشکده اسما، این همکاری را گامی مؤثر و محوری در جهت تقویت پیوند میان حوزه‌ی سیاست پژوهی، آموزش، نوآوری و صنعت کشور می‌داند و بر تداوم تعاملات راهبردی با نهادهای فعال در اکوسیستم نوآوری تأکید کرد.

معرفی کتاب

انتشار کتاب «حقوق پهپادها: بررسی ابعاد نظامی استفاده از پهپادها در حقوق بین‌الملل»

کتاب «حقوق پهپادها: بررسی ابعاد نظامی استفاده از پهپادها در حقوق بین‌الملل» نوشته‌ی دکتر احمد مومنی‌راد، دانشیار دانشگاه تهران و امیرحسین عسگری، پژوهشگر دکتری حقوق بین‌الملل عمومی و عضو دپارتمان مطالعات بین‌المللی اندیشکده سرآمد، توسط انتشارات مهدخت منتشر شد.

این اثر به یکی از داغ‌ترین مباحث حقوق بین‌الملل معاصر می‌پردازد. جایی که فناوری، امنیت و حقوق درهم تنیده‌اند. نویسندگان با نگاهی تحلیلی و تطبیقی، ابعاد مختلف استفاده نظامی از پهپادها را در حوزه‌های مبارزه با تروریسم، حقوق داخلی کشورها و حقوق بین‌الملل بشردوستانه بررسی کرده‌اند و از خلال آن، به چالش‌ها و شکاف‌های حقوقی این فناوری نوظهور پرداخته‌اند.

انتشار این کتاب می‌تواند به گسترش گفتمان حقوقی پیرامون فناوری‌های نظامی نوین و جایگاه آن‌ها در نظم حقوقی بین‌الملل کمک کند.





بیان آرا

خبرنامه پیشگامان پیشرفت آرا

شماره دو مهرماه یکهزار و چهارصد و چهار

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



نشست تخصصی «معرفی مسیر شغلی کارشناس مسئولیت اجتماعی شرکتی» برگزار شد تمرکز بر نیاز بازار کار به متخصصان CSR و تفاوت رویکردهای دولتی و خصوصی

نشست تخصصی «معرفی مسیر شغلی کارشناس مسئولیت اجتماعی شرکتی (CSR)» با هدف اتصال دانشگاه و فضای حرفه‌ای، با حضور متخصصان برجسته این حوزه در دانشکده علوم اجتماعی برگزار شد. این برنامه، ضمن معرفی مهارت‌های لازم برای ورود به این حرفه نوظهور، به تحلیل تفاوت‌ها و چالش‌های اجرای برنامه‌های CSR در دو بخش دولتی و خصوصی کشور پرداخت.

درک اکوسیستم اجتماعی: ضرورت بنیادین فعالیت در CSR

میرآرمان عدنانی، دبیر نشست، با تأکید بر اهمیت شناخت مشاغل نوین، گفتگو را با تمرکز بر مهارت‌های پایه آغاز کرد. مهری شریفی (دبیر کمیته مسئولیت اجتماعی گروه مالی آگاه)، به‌عنوان نخستین سخنران، شناخت عمیق اکوسیستم اجتماعی، آگاهی از آسیب‌های اجتماعی و زیست‌محیطی و توانایی تحلیل دقیق آن‌ها را پیش‌نیاز فعالیت در این حوزه دانست.

وی همچنین بر نقش حیاتی سازمان‌های مردم‌نهاد (NGOs) در این زنجیره تأکید کرد و تجربیات عملی گروه مالی آگاه در پیاده‌سازی برنامه‌های مسئولیت اجتماعی را تشریح نمود.

وزارت نفت: از آسیب تا بازسازی رابطه با جامعه

احمد ملاکی (کارشناس مسئولیت اجتماعی وزارت نفت) به تجارب بخش دولتی پرداخت. او با اشاره به پیامدهای اجتماعی ناشی از بی‌توجهی به CSR در سال‌های گذشته، بر لزوم بازسازی ارتباط با جوامع محلی، به‌ویژه در مناطق نفت خیز مانند عسلویه تأکید کرد.

به گفته وی، وزارت نفت طی سال‌های اخیر کوشیده است با تدوین سیاست‌ها و برگزاری دوره‌های آموزشی، مسئولیت اجتماعی را به یک اصل محوری در شرکت‌های زیرمجموعه تبدیل کند.

دوگانگی رویکرد در بخش خصوصی و دولتی

سجاد موسوی (مدیر مسئولیت اجتماعی شرکت اسنپ) به تحلیل تفاوت‌های ساختاری دو بخش دولتی و خصوصی در اجرای CSR پرداخت:

بخش خصوصی (B2C): موسوی توضیح داد که در شرکت‌های خصوصی با خدمات مستقیم به مصرف‌کننده، CSR اغلب در بستر برندینگ و مارکتینگ تعریف و اجرا می‌شود و هم‌راستایی با منافع کسب‌وکار یک اصل حیاتی است.

بخش دولتی: در مقابل، شرکت‌های دولتی به دلیل عدم

ارتباط مستقیم با مصرف‌کننده، رویکرد متفاوتی دارند. موسوی با بیان این نکته که «CSR کار خیر نیست، بلکه اقدام حساب‌شده‌ای است»، تعداد افراد شاغل در این موقعیت حرفه‌ای در کشور را هنوز زیر هزار نفر اعلام کرد، اما نوید داد که فضای کار با تبدیل شدن توسعه پایدار به بخشی جدی از سیاست‌های سازمانی، در حال گسترش است.

مهارت‌ها و چالش‌های کلیدی

موسوی در بخش دیگری، مهارت‌های ضروری را برای فعالان این حوزه برشمرد. او بر اهمیت درک تاریخی و اقتصادی تحولات ایران برای فعالیت موفق در CSR تأکید کرد. وی همچنین چالش‌های اجرای پروژه را این‌گونه تشریح کرد: «پیشبرد یک پروژه CSR نیازمند توجیه علمی و اقتصادی طرح و ایجاد پشتوانه محکم برای تعامل با بخش‌هایی مانند مارکتینگ است.»

در پایان، پس از تبادل نظر با دانشجویان در خصوص شبکه سازی، منابع مطالعاتی و عدم تطابق دانشگاه با بازار کار، عدنانی بر ضرورت تداوم برگزاری این نشست‌ها به‌صورت منظم و ماهانه تأکید کرد تا پلی مؤثر میان فضای آکادمیک و حرفه‌ای کشور ایجاد شود.

جلسات مجامع سالیانه اندیشکده‌ها برگزار شد

با توجه به اهمیت شفافیت ساختاری و عملکرد مالی در مجموعه‌های پژوهشی و اندیشکده‌ای، جلسات مجمع عادی سالیانه صاحبان سهام اندیشکده‌های سرآمد، اسماء و پیام‌رسان حکمت و اندیشه منتهی به سال مالی ۱۴۰۳ با موفقیت برگزار شد. این مجامع، گامی کلیدی در راستای پایبندی به اصول حاکمیت شرکتی و ارائه گزارشی صریح از عملکرد یک‌ساله به سهامداران و مدیران ارشد ذی‌نفع بود. این جلسات با حضور مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره هر یک از مجموعه‌ها، با همراهی جناب آقای بذریاش، جناب آقای زرگر و همچنین مدیران ستادی مرکز پژوهشی آرا برگزار شد.

هدف اصلی از این حضور سطح بالا، نه تنها شفاف‌سازی عملکرد مالی، بلکه ترسیم مسیر برنامه‌ریزی استراتژیک و تضمین همسویی فعالیت‌ها با اهداف کلان مرکز بود.

در آغاز هر جلسه، بخش حسابرس مستقل وظیفه خطیر خود را در قبال سهامداران به انجام رساند. گزارش حسابرس مستقل، شامل قرائت دقیق ترازنامه، حساب سود و زیان و سایر صورتهای مالی سال ۱۴۰۳ بود که به عنوان مبنایی عینی برای ارزیابی سلامت مالی و رعایت استانداردهای حسابداری مورد بررسی قرار گرفت. این اقدام، زیربنای اعتماد ذی‌نفعان به مدیریت منابع و عملکرد مالی مجموعه را فراهم آورد.

گزارش جامع فعالیت‌های علمی و مدیریتی

در ادامه، مدیرعامل هر یک از اندیشکده‌های فعال (سرآمد، اسماء و پیام‌رسان) به ارائه گزارش جامعی از دستاوردهای یک سال گذشته پرداختند.

این گزارش‌ها صرفاً مالی نبودند، بلکه شامل ابعاد کلیدی فعالیت‌های علمی، فناوری و مدیریتی نیز می‌شد. از موفقیت در

جذب پروژه‌های جدید پژوهشی و توسعه پلتفرم‌های فناورانه گرفته تا بهبود فرآیندهای مدیریتی داخلی، تمام جزئیات عملکردی برای حاضران تشریح شد.

در بخش پایانی و نتیجه‌گیری هر یک از مجامع، جناب آقای بذریاش با بیان نکات کلیدی و راهبردی، بر چند اصل اساسی تأکید ورزیدند:

- بهبود کیفیت خروجی فعالیت‌ها: با تمرکز بر اثرگذاری و عمق فعالیت‌های پژوهشی و مدیریتی.
 - توجه ویژه به ارزش‌آفرینی پایدار: تضمین می‌کند که خروجی‌ها در بلندمدت، منجر به تحولات ساختاری و کلان شوند.
- برگزاری موفق این مجامع، بار دیگر تعهد مجموعه‌ها به اصول شفافیت، انضباط مالی و استراتژی محوری را تأیید کرد و فصل جدیدی را در برنامه‌ریزی سال مالی پیش‌رو گشود.





شماره دو

بنیان آرا

خبرنامه پیشگامان پیشرفت آرا

خبر روز

تنظیم‌گری هوش مصنوعی و کنترل ریسک‌های فناوریانه در چین

پژوهش تازه‌ای که به سرپرستی ژو یوئه و گروهی از محققان دانشکده حقوق دانشگاه تونگ‌جی در نشریه Science منتشر شده، نشان می‌دهد چین در حال تدوین چارچوبی جامع برای تنظیم‌گری هوش مصنوعی است که هدف آن ترکیب نوآوری باز با حفظ ایمنی و کنترل ریسک‌های فناوریانه است.

بر اساس این پژوهش، نظام شش‌ستونی پیشنهادی چین توانسته به شکل مؤثری میان توسعه‌ی متن باز و نظارت ایمن تعادل برقرار کند.

یکی از ستون‌های این نظام، معافیت‌های قانونی برای پروژه‌های متن‌باز و پژوهش‌های علمی است؛ به طوری‌که انتشار مدل‌های هوش مصنوعی در پلتفرم‌هایی مانند GitHub یا Hugging Face و استفاده از آن‌ها برای مقاصد دانشگاهی، نیازی به ثبت یا مجوز رسمی ندارد.

ستون دیگر این چارچوب، کارآمدی قضایی از طریق دادگاه‌های اینترنتی چین است که وظیفه رسیدگی به دعاوی مرتبط با فناوری‌های نو و هوش مصنوعی را بر عهده دارند. همچنین این نظام در پی تقویت نظارت اخلاقی و افزایش شفافیت پژوهش‌های مرتبط با هوش مصنوعی است و در برخی حوزه‌های پرخطر، بازبینی اخلاقی اجباری را الزامی می‌داند.

یکی از ویژگی‌های مهم دیگر این چارچوب، مدل تدریجی عرضه‌ی محصولات هوش مصنوعی است، سازوکاری که ابتدا استفاده از فناوری در محیط‌های کنترل‌شده را مجاز می‌داند و سپس به تدریج اجازه ورود به کاربردهای واقعی در بازار را صادر می‌کند، مشابه روند آزمایش خودروهای خودران پیش از تجاری‌سازی کامل.

ژو یوئه در این مقاله تأکید کرده است که چارچوب حکمرانی هوش مصنوعی چین می‌تواند الگویی جهانی برای تنظیم‌گری این فناوری باشد. چین پیش‌تر در سال ۲۰۲۳ «ابتکار حکمرانی جهانی هوش مصنوعی» را در مجمع عمومی سازمان ملل معرفی کرد تا همکاری بین‌المللی در زمینه توسعه و نظارت بر هوش مصنوعی گسترش یابد.

به باور پژوهشگران، آینده‌ای باز، ایمن و انسانی برای هوش مصنوعی تنها از مسیر همکاری جهانی و رویکردی مسئولانه ممکن خواهد بود.

برگرفته از: People's Daily China

خبر روز

دستیاران پژوهشی هوش مصنوعی مولد

در ماه‌های گذشته هوش مصنوعی مولد (GenAI) در حد تولید متن‌های عمومی بود، اما امروز این ابزارها رشد کرده‌اند و در کارهای عمیق پژوهشی، نقش دستیار را ایفا می‌کنند. دیگر خبری از جستجوی خسته‌کننده بر اساس کلمات نیست. این دستیاران قادرند ارتباطات مفهومی عمیق و پنهان را در میان میلیون‌ها سند تخصصی، در کمتر از ثانیه کشف کنند. متخصصان زمان بیشتری برای تفسیر و تحلیل بینش‌ها خواهند داشت، نه صرفاً جمع‌آوری داده‌ها. این ابزارها حتی می‌توانند حجم عظیمی از داده‌های ورودی (متن، جدول، مدل‌ها) را بطور خودکار خلاصه‌سازی کرده و یافته‌های متناقض را برجسته سازند، امری که سرعت تبدیل پژوهش به تصمیم استراتژیک را به شدت افزایش می‌دهد.

انتصاب شایسته خانم محبوبه داوودی به سمت قائم مقام مرکز پژوهشی آرا

مرکز پژوهشی آرا با افتخار، انتصاب شایسته سرکار خانم محبوبه داوودی را به سمت قائم مقام این مرکز تبریک عرض می‌نماید. سابقه خوب، تخصص ویژه در عرصه‌های پژوهشی و تعهد فوق‌العاده سرکار خانم داوودی؛ ایشان را به یکی از ارکان کلیدی مدیریتی در حوزه تخصصی خود تبدیل کرده است. این انتصاب، تأییدی بر توانمندی و شایستگی‌های فردی است که ایشان در طول سالیان متمادی از خود نشان داده‌اند.

انتصاب شایسته جناب آقای صابر امامی به سمت مدیرعاملی شرکت داده‌پردازی پارسیان

مرکز پژوهشی آرا، انتصاب شایسته جناب آقای دکتر سیدصابر امامی را به سمت مدیرعامل محترم شرکت داده‌پردازی پارسیان صمیمانه تبریک عرض می‌نماید.

سوابق درخشان، تخصص و تعهد حرفه‌ای جناب آقای امامی، ایشان را به یکی از مدیران کارآمد کشور تبدیل کرده است. این انتصاب، گواهی روشن بر شایستگی‌های فردی و توانمندی‌های راهبردی است که ایشان در طول دوران فعالیت حرفه‌ای و ارائه خدمات ارزنده، به شایستگی کسب کرده‌اند. مرکز آرا به شکلی عمیق باور دارد که مدیریت توانمند ایشان، مسیر توسعه، نوآوری و تعالی را برای شرکت داده‌پردازی پارسیان هموارتر خواهد ساخت.

انتصاب ارزشمند جناب آقای محمدی به سمت مدیرعاملی شرکت مدیریت ثروت ستارگان

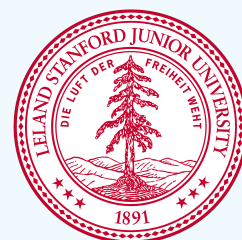
با مسرت، انتصاب شایسته جناب آقای محمد محمدی را به سمت مدیرعاملی شرکت مدیریت ثروت ستارگان تبریک می‌گوییم. خدمات تخصصی و سوابق مدیریتی جناب آقای محمد محمدی، نشان از توانمندی‌های راهبردی وی دارد. انتصاب شایسته ایشان، متضمن تداوم مسیر رشد و ارتقای عملکرد شرکت مدیریت ثروت ستارگان خواهد بود و بی تردید، تخصص ایشان، پشتوانه محکمی برای تحقق اهداف کلان آن مجموعه محسوب می‌شود.

چرا معیارهای استنفورد و الزویر مهم‌اند؟

در شماره پیشین خبرنامه «بنیان آرا»، خبری مبنی بر انتشار فهرست ۲ درصد دانشمندان و پژوهشگران برتر جهان» توسط دانشگاه استنفورد و انتشارات الزویر منتشر شد. این خبر، بیش از یک اعلام ساده آماری، حاوی یک دگرگونی استراتژیک در نحوه ارزیابی نفوذ علمی بود؛ تغییری که برای هر مجموعه پژوهشی آینده‌نگری مانند ما، حیاتی است و باید دلایل عمق و اهمیت آن واکاوی شود. برای سال‌ها، موفقیت پژوهشی با معیاری ساده اما ناکافی به نام «تعداد استنادها» (Citations) سنجیده می‌شد. این روش، تصویر کاملی از اثرگذاری بلندمدت یک محقق ارائه نمی‌داد. چرا که تعداد بالای استنادها ممکن است ناشی از سروصدای زودگذر، یا حتی استنادهای اجباری باشد. یک پژوهشگر در



ELSEVIER



طول یک دهه، ممکن است حجم بالایی از استنادها را کسب کند، اما آیا محتوای کار او به یک سنگ‌بنای پایدار در آن حوزه تبدیل شده است؟

فراتر از کمیت

معیار جدید استنفورد و الزویر، با تمرکز بر شاخص تأثیر استنادی ترکیبی (Composite Citation Impact Score)، به این سوال پاسخ می‌دهد. این امتیاز، مجموعه‌ای از شاخص‌ها از جمله شاخص اچ-ایندکس (h-index)، تعداد کل استنادها و مهم‌تر از همه، وزن‌دهی به نویسندگان همکار را به کار می‌گیرد تا تأثیر پژوهشی یک فرد را در طول کل دوران فعالیت علمی او ملاک قرار دهد. در حقیقت، این معیار، کیفیت را بر کمیت ارجحیت داده و به دنبال شناسایی

پژوهش‌هایی است که نه صرفاً محبوب، بلکه مرجع هستند.

ابزاری برای تصمیم‌گیری کلان و راهبردی

اهمیت این رتبه‌بندی جدید، فقط به اعتبار شخصی محققان محدود نمی‌شود؛ این فهرست‌ها به یک ابزار زیرساختی کلیدی برای سیاست‌گذاران، نهادهای دولتی و سازمان‌های تأمین مالی در سطح جهان تبدیل شده‌اند. در نتیجه، معیار نفوذ بلندمدت، قطب‌نمای جدید است. این معیار پژوهشگران را ملزم می‌کند که از نگاه کوتاه‌مدت به داده‌ها فاصله بگیرند و تمام تلاش خود را صرف تولید دانشی کنند که تاریخ مصرف ندارد و می‌تواند به‌طور مستمر، مسیر تحول در حوزه‌های پژوهشی و مدیریتی کشور را متأثر سازد.